

# Pracovná zmluva

Zamestnávateľ: ..... Obec Kunešov ..... IČO: 00320803 ..... na jednej strane

a

zamestnanec: PhDr. Slašťanová Mária ..... narodený(á): .....

rodné číslo: ..!

trvalý pobyt: ..... nica .....

uzavierajú túto

## pracovnú zmluvu

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa: 01.12.2018 .....

Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na vykonávanie práce:

Poverená riaditeľka v MŠ Kunešov

3. Miestom výkonu práce (obec a organizačná časť alebo inak určené miesto):

MŠ Kunešov , Kunešov č. 1

4. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu: (nehodiace sa prečiarknite)

~~neurčitú~~

- určitú ..... do 31.08.2019 .....

5. Mzdové podmienky (ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve) a výplatné termíny:

Platové zaradenie a plat zamestnanca sa určí osobitným oznámením podľa platných predpisov.

Výplatný termín je do 10. dňa v mesiaci

6. Rozvrhnutie pracovného času a prestávky v práci sú stanovené v súlade s ustanoveniami §86 až 99 Zákonníka práce. Zamestnancovi patrí dovolenka vo výmere v súlade s ustanoveniami § 103 Zákonníka práce. Dĺžka výpovednej doby je vymedzená v ustanovení § 62 Zákonníka práce.

7. Podľa §45 Zákonníka práce sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodli na skúšobnej dobe v trvaní do

..... 28.02.2019 ..... Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

Zamestnanec prehlasuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol oboznámený s právami a povinnosťami, ktoré pre neho budú vyplývať z pracovnej zmluvy a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za ktorých bude prácu vykonávať.

9. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, protipožiarnymi predpismi a s predpismi o práci na pracovisku, ktoré musí pri svojej práci dodržať.

10. Obsah tejto zmluvy môže byť zmenený len vtedy, ak sa na jeho zmene dohodnú obaja účastníci písomne, formou dohody o zmene obsahu pracovných podmienok.

11. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto pracovnej zmluvy sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

12. Ostatné dohodnuté podmienky:

1. Ak pri plnení pracovných povinností prídem do styku s osobnými údajmi žiakov, prípadne ich osobných zástupcov, budem ich spracúvať iba v takom rozsahu, ktorý mi vyplýva z môjho pracovného pomeru. Tieto osobné údaje nebudem využívať pre svoju osobnú potrebu a budem zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch a o bezpečnostných opatreniach, ktoré boli v MŠ na ochranu osobných údajov prijaté.

Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po zániku môjho pracovného pomeru. Som si vedomá, že pri porušení niektorej z týchto podmienok sa dopúšťam porušenia pracovnej disciplíny, za čo môžu byť voči mne vyvolané dôsledky v zmysle právnych platných predpisov.

2. podľa § 60 ods. 2 zákona č. 317/2009 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov je pedagogický zamestnanec povinný začať vzdelávanie na získanie pedagogickej spôsobilosti a podľa § 8 ods. 1 písm. a) najneskôr do dvoch rokov od vzniku prvého pracovného pomeru pedagogického zamestnanca v príslušnom druhu a type školy alebo školského zariadenia a najneskôr do štyroch rokov pracovného pomeru je povinný ho ukončiť v súlade s § 8 ods. 2 zákona.

re 1.12.2018

Dňa 01.12.2018

*Diastavorn*  
zamestnanec



*[Handwritten signature]*  
zamestnávateľ

